

Lenovo Norge Åpenhetserklæring

juni 2025

Denne uttalelsen bekrefter tiltakene Lenovo har tatt i løpet av regnskapsåret 2024/25 for å oppfylle kravene i den norske åpenhetsloven. Denne erklæringen er utarbeidet for Lenovo Technology BV NUF (988 109 436) og Lenovo Global Technology Norway AS (917 861 463). I samsvar med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. I dette dokumentet bekrefter Lenovo trinnene som er tatt for å identifisere, forebygge, redusere og redegjøre for risikoen for slaveri og menneskehandel i virksomheten og forsyningskjeden og tiltak som kan iverksettes for å utbedre eventuelle kjente negative konsekvenser. Denne erklæringen dekker aktivitetene til Lenovo og Motorola Mobility. Lenovo refererer til Lenovo Group Limited sammen med dets datterselskaper. Lenovo Group Limited er det ultimate holdingselskapet til Lenovo.

I prosessen med å utvikle denne erklæringen konsulterte vi de relevante selskapene vi eier eller kontrollerer som er oppført ovenfor.

Organisering og struktur

Lenovo er et globalt teknologiselskap med omtrent 72 000 ansatte over hele verden, som opererer på tvers av 180 markeder rundt om i verden. Lenovos virksomhet er organisert i segmenter etter forretningsgruppe, inkludert Intelligent Devices Group («IDG»), Infrastructure Solutions Group («ISG») og Solutions and Services Group («SSG»).

Lenovo Technology B.V. NUF (988 109 436) og Lenovo Global Technology Norway AS (917 861 463) er registrert i Norge og har hovedkontor i Oslo. Lenovo Technology B.V. NUF og Lenovo Global Technology Norway AS er heleide datterselskaper av Lenovo Group Limited, et av verdens ledende IT-selskaper. Lenovo Group Limited er et aksjeselskap og har sitt kontor registrert på 23rd Floor, Lincoln House, Taikoo Place, 979 King's Road, Quarry Bay, Hong Kong.

Lenovos forretningsgrupper støttes av funksjoner på bedriftsnivå, inkludert global forsyningskjede og miljø-, sosial- og styringsteam (ESG). Ytterligere informasjon om Lenovo, dets ledelse, investorrelasjoner og ESG-forpliktelser finner du på <https://www.lenovo.com>.

Bedriftens retningslinjer

Lenovo er forpliktet til etisk samfunnsansvar og fremmer sterk ESG-ytelse i sine aktiviteter. Lenovo demonstrerer disse forpliktelsene gjennom transparente og ansvarlige handlinger drevet av sine verdier. Disse verdiene respekterer og er informert av interessentene, inkludert lokalsamfunnene vi samhandler med. Lenovo forventer at alle ansatte, samt entreprenører og konsulenter som utfører arbeid på Lenovos vegne, umiddelbart rapporterer alle mistenkte brudd på lover, forskrifter, Lenovos etiske retningslinjer eller Lenovos retningslinjer. Lenovo streber etter å oppnå det høyeste nivået av etisk integritet og gjennomfører for dette formål

verdensomspennende interne revisjoner som uavhengig validerer kontroller og undersøker misbruk. Aktivitetene styres av selskapets retningslinjer og programmer nevnt nedenfor.

Etiske retningslinjer

Lenovos [etiske retningslinjer](#) etablerer klare forventninger til etisk atferd som krever at ansatte, så vel som entreprenører og konsulenter, opprettholder de høyeste standardene for integritet i alle forretningsaktiviteter. Den understreker viktigheten av, inkludert, men ikke begrenset til, å rapportere ulovlig eller upassende oppførsel, beskytte immaterielle rettigheter og konfidensiell informasjon, og fremme en arbeidsplass forankret i verdighet, respekt og inkludering.

Fokus på ansattes velferd

Å tilby et trygt og sunt arbeidsmiljø er et kjerneprinsipp i Lenovos virksomhet. Lenovo sørger for at alle arbeidere er utstyrt med trygge produkter og utstyr, og legger stor vekt på å implementere og kontinuerlig forbedre prosesser og kontroller for å forhindre arbeidsrelaterte ulykker, skader eller sykdommer. Lenovos bedriftspolicy #3 – [Ansvar for ansattes helse og sikkerhet](#) skisserer selskapets forpliktelse til å skape og opprettholde en arbeidsplass som beskytter helsen og sikkerheten til alle arbeidere, og forsterker denne prioriteten på tvers av alle Lenovo-lokasjoner. I tillegg gjør Lenovos bedriftspolicy #17 – [Vold på arbeidsplassen](#) – det klart at vold, trakassering, trusler og tvang er strengt forbudt. Disse retningslinjene gjelder for alle ansatte, entreprenører og gjester, og understreker Lenovos dedikasjon til å fremme et respektfullt og sikkert arbeidsmiljø.

Forpliktelse til mangfold og ikke-diskriminering

Lenovos [etiske retningslinjer](#) og bedriftspolicy #2 - [Forpliktelse til mangfold og ikke-diskriminering](#) sørger for et arbeidsmiljø fritt for diskriminering og trakassering basert på rase, farge, kjønn, religion, alder, nasjonalitet, sosial eller etnisk opprinnelse, seksuell legning, kjønnsidentitet eller -uttrykk, sivilstatus, graviditet, funksjonshemming eller veteranstatus.

Retningslinjer for bærekraft

Lenovos [retningslinjer for bærekraft](#) uttrykker deres forpliktelse til etisk samfunnsansvar og fremme ESG-emner i alle sine aktiviteter. Hver organisasjon må støtte denne policyen, og hver leder, ansatt og enhver entreprenør som utfører arbeid på vegne av Lenovo har et personlig ansvar for å overholde følgende prinsipper:

- Gi et trygt, sunt og berikende arbeidsmiljø for sine ansatte
- Vær et rettferdig og ansvarlig medlem av lokalsamfunnene der Lenovo opererer
- Arbeid med forsyningskjeden for å sikre at Lenovos verdier og forventninger opprettholdes
- Utvid fordelene med Lenovos erfaring, produkter og suksesser til lokalsamfunnene der Lenovo opererer og bidrar til deres utvikling
- Som ansatte og som selskap, vær etiske og ansvarlige borgere

Retningslinjer for menneskerettigheter

Lenovos bedriftspolicy #22 – [Menneskerettigheter](#) erklærer sin støtte til universelle menneskerettigheter, inkludert de som er identifisert i FNs erklæring om menneskerettigheter, og forplikter seg til å utvide disse rettighetene til sine ansatte og andre som er direkte eller indirekte ansatt i leverandørkjeden. Denne policyen gjelder for Lenovos

verdensomspennende virksomhet og virksomheten i forsyningskjeden. Hver Lenovo-organisasjon må støtte denne policyen, inkludert følgende forpliktelser:

- Drive virksomhet i samsvar med FNs menneskerettighetserklæring og prinsippene i FNs Global Compact, og utvide disse kravene til alle leverandører som gjør forretninger med Lenovo
- Utføre due diligence på tvers av verdikjeden for å identifisere risikoer og unngå medvirkning til menneskerettighetsbrudd
- Gi tilgang til klagemekanismer, etterforske påstander og eskalere kjente tilfeller av menneskerettighetsbrudd til toppledelsen
- Integreere opplæring og ansvarlighet for å respektere menneskerettigheter på tvers av virksomheten og forsyningskjeden
- Engasjere interne og eksterne interessenter for å løse felles utfordringer og fremme menneskerettighetspraksis gjennom kontinuerlig forbedring
- Operere lovlig og etisk i hvert land der Lenovo driver virksomhet

Alle bedriftens strategier, praksis og retningslinjer, samt leverandørkrav, må støtte denne forpliktelsen til menneskerettigheter. Bekymringer om mulige brudd på menneskerettighetene må rapporteres til Lenovos ledelse, som skal iverksette umiddelbare korrigerende tiltak.

Etiske retningslinjer for leverandører

Lenovo forventer at leverandørene oppfyller de høyeste standardene for ansvarlig innkjøp. Lenovos standard kontraktsvilkår for produksjonsleverandører krever samsvar med Lenovos [etiske retningslinjer for leverandører](#). Samsvar med Lenovos etiske retningslinjer for leverandører vurderes som en del av anskaffelsesevalueringen og beslutningsprosessen. Nøkkelelementene i Lenovos etiske retningslinjer for leverandører er som følger:

- Anskaffelsesverdier og etiske forhold
- Interessekonflikter og forretningsintegritet
- Sikkerhet i forsyningskjeden
- Menneskerettigheter
- Alliance for ansvarlig næringsliv
- Arbeidsformidling
- Klimaendring
- Miljømessige aspekter
- Ansvarlig innkjøp av råvarer
- Ikke-diskriminering og ikke-gjengjeldelse
- Mangfold av leverandører
- Bærekraftsrapporter, vurderinger og produktsertifiseringer
- Aktsomhetsvurderinger i forsyningskjeden
- Å stille spørsmål eller bekymringer

Etiske retningslinjer for partnere

Hos Lenovo er det grunnleggende for vår virksomhet og for tilliten vi bygger med våre kunder, partnere og lokalsamfunn over hele verden å opprettholde de høyeste etiske standardene. Denne forpliktelsen til integritet strekker seg utover vår egen praksis til å inkludere oppførselen til våre forretningspartnere. For å støtte dette målet har vi introdusert [Lenovo Partner Code of Conduct](#) (Partner Code).

Lenovo Partner Code skisserer forventningene og ansvaret til våre forretningspartnere – og sikrer samsvar med Lenovos verdier om etikk, bærekraft og samsvar. Den er utformet for å sikre at våre forretningspartnere deler Lenovos forpliktelse til etisk forretningspraksis. Ved å

følge disse retningslinjene hjelper Lenovo-partnere oss med å opprettholde Lenovos omdømme for ansvarlig og lovlig oppførsel, og støtter vår dedikasjon til integritet og ansvarlighet.

Internasjonale standarder og sertifiseringer

Lenovo støtter arbeidet til mange uavhengige, ikke-statlige internasjonale organisasjoner som samler eksperter for å dele kunnskap og utvikle frivillige, konsensusbaserte, markedsrelevante internasjonale standarder som støtter innovasjon og gir løsninger på globale utfordringer.

Lenovo opprettholder tredjepartssertifisering for sine interne produksjonsoperasjoner i henhold til følgende standarder og oppfordrer produksjonsleverandørene til å opprettholde sertifiseringer i henhold til disse standardene.

- [ISO 9001 Certification for Quality Management Systems](#)
- [ISO 14001 Certification for Environmental Management Systems](#)
- [ISO 45001 Certification for Occupational Health & Safety](#)

Responsible Business Alliance (RBA)

Lenovo tror på fordelene ved å ha en bransjestandard etiske retningslinjer for forsyningskjeden og implementerer derfor [RBAs etiske retningslinjer](#) internt i Lenovos globale produksjonssteder og eksternt i hele forsyningskjeden. Lenovo har vært medlem siden 2006 og støtter RBAs innsats for å sikre at arbeidsforholdene i elektronikkindustriens forsyningskjede er trygge, arbeidere behandles med respekt og verdighet, og at forretningsdriften er miljømessig ansvarlig, konfliktfri og drives etisk.

Identifisering av risiko

Lenovos innkjøpsaktiviteter omfatter både direkte (støtte til produktproduksjon) og indirekte innkjøp (som betjener interne operasjoner). Når det gjelder Lenovos risiko for menneskehandel og slaveri, ligger risikoen i stor grad i den eksterne forsyningskjeden for direkte anskaffelser. Denne risikoen eksisterer fordi mange leverandører har tilgang til store, lavere kvalifiserte arbeidskraftpooler som er sårbare for utnyttelse. Risikoen eksisterer også i andre nivåer av forsyningskjeden, fra komponentprodusenter, smelteverk og raffinerier til gruvearbeidere av råvarer.

Lenovos indirekte innkjøpsaktiviteter tjener den interne driften og har en mindre risiko ved at de representerer en liten brøkdel av de totale innkjøpsutgiftene, involverer leverandører med høyere kvalifiserte ansatte og har betydelig færre støttenivåer.

Når det gjelder Lenovos interne produksjonssteder, har den direkte kontroll over ledelsen og arbeidsstyrken til disse operasjonene og mener at de har svært lav risiko for menneskehandel og slaverimisbruk. Lenovos linjeledelse gjennomfører selvrevisjoner, og Lenovo Corporate Internal Audit gjennomfører uavhengige revisjoner. I tillegg mottar produksjonsanleggene RBA-uavhengige tredjepartsrevisjoner med RBA-godkjente revisorer og er svært synlige for Lenovos globale lederteam.

Rapportering av mulige brudd på menneskerettighetene

Bekymringer om mulige brudd på menneskerettighetene må rapporteres til Lenovos ledelse og kan også rapporteres gjennom Lenovos ulike rapporteringskanaler, inkludert, men ikke begrenset til, etikk- og samsvarskontoret, menneskelige ressurser, internrevisjon, juridisk avdeling eller [LenovoLine](#) (Lenovos konfidensielle rapporteringstelefon). Lenovo tar alle påstander og bekymringer på alvor. Lenovos [retningslinjer for varsling og undersøkelser](#) skisserer prosessen der bekymringer kan reises, gjennomgås og etterforskes. Lenovos tilsynsorgan, Investigation Oversight Committee (IOC), gir tilsyn for å sikre at bekymringer som tas opp blir undersøkt og adressert på riktig måte.

Aktsomhetsvurderinger i forsyningskjeden

Ansvarlig innkjøp er integrert i Lenovos forretningsprosesser for forsyningskjedestyring. Leverandørens ESG-målkort inkluderer beregninger om leverandørens overholdelse av forventningene til konfliktmineraler. Dette målkortet brukes av Lenovo i forretningsgjennomganger med leverandører og gir viktige innspill til forretningsbeslutninger.

Lenovo deltar aktivt i Responsible Minerals Initiative ([RMI](#))-programmer. RMIs verktøy og veiledningsdokumenter som Responsible Minerals Assurance Process ([RMAP](#))-resultater hjelper Lenovo med å håndtere ansvarlige innkjøpsrisikoer for mineraler. Lenovo støtter Kinas smelteverks engasjement gjennom China SET (Smelter Engagement Team) innenfor RMI og ved å fungere som SPOC (Single Point of Contact) for både 3TG- og koboltsmelteverk eller raffinerier i Asia. Lenovo fortsatte å presse leverandørene sine til å slutte å bruke ikke-konforme smelteverk.

Lenovo validerer direkte leverandørens overholdelse av RBAs etiske retningslinjer, som inkluderer konfliktmineraler. Dette inkluderer formelle årlige selvvrderinger av leverandører og toårige leverandørrevisjoner av samsvar med RBAs etiske retningslinjer med uavhengige RBA-godkjente tredjepartsrevisorer og rapportering med RBA-verktøy. For revisjonsfunn bes produksjonsstedet om å tilby en korrigerende handlingsplan innen 60 dager eller en passende periode. Lenovo sporer fremdriften og verifiserer bevisene som er gitt for å bekrefte at problemene ble utbedret. For å verifisere effektiviteten av korrigerende tiltak som er iverksatt for å korrigere avviksfunn i innledende revisjon, kan det være nødvendig med avslutningsrevisjon.

Ytterligere handlinger

For å forbedre programmene våre på dette området ytterligere, tok Lenovo følgende tilleggstiltak:

- Publicly disclosed and regularly updated a comprehensive list of [Lenovo Manufacturing Sites and Suppliers](#)
- Fortsatt innsats for å oppmuntre flere leverandører til å oppnå RBA Silver, Gold, Platinum eller Factory of Choice-status
- Fortsatt innsats for å oppnå 0,0 RBA-prioriterte funn per RBA-revisjon
- Sanntidsrapportering av arbeidstid og fridager for mange leverandører
- Implementerte EcoVadis-vurderingsverktøy for å vurdere leverandører
- Forbedrede kobolt due diligence-prosesser og oppdatert koboltpolicy og -erklæring [Cobalt Policy and Statement](#)
- Nettbaserte læringsressurser om beskyttelse av menneskerettigheter og arbeidslovgivning levert på forespørsel via Lenovos globale læringsstyringssystem

Forebygging og reduksjon av risiko

Lenovo implementerer flere tiltak designet for å minimere risikoen for slaveri og menneskehandel og drive sosialt ansvar i virksomheten og forsyningskjeden.

Ansvarlige partnere

Lenovo gjør generelt forretninger med store internasjonale og nasjonale leverandører som har sine egne ESG-programmer for bedrifter. Spesifikt:

- 74 % av innkjøpsutgiftene er hos formelle RBA-medlemmer
- 95 % av innkjøpsutgiftene er hos selskaper som også utsteder offentlige ESG-rapporter
- 98 % av innkjøpsutgiftene er hos ISO 45001-sertifiserte selskaper
- 98 % av innkjøpsutgiftene er hos ISO 9001-sertifiserte selskaper
- 98 % av innkjøpsutgiftene er hos ISO 14001-sertifiserte selskaper

RBA Code of Conduct Implementering og verifisering

Lenovo krever at leverandørene overholder sine etiske retningslinjer for leverandører, der de er pålagt å overholde den nyeste versjonen av RBAs etiske retningslinjer for å sikre at leverandørenes arbeidsforhold er sosialt, miljømessig og etisk ansvarlige. Arbeidsdelen av RBAs etiske retningslinjer tar spesifikt for seg tvangsarbeid, barnarbeid og menneskehandel.

RBA-medlemskapskrav krever en årlig risikovurdering av minst 80 % av Tier 1 direkte produksjonsleverandører etter forbruk og årlige revisjoner av 50 % av de som er identifisert som forhøyet risiko. Lenovos implementering overgår dette kravet. Lenovo validerer samsvar direkte for omtrent 95 % av innkjøpsutgiftene sine med egenvurderinger og revisjoner, som inkluderer mange kritiske Tier 2- og Tier 3-leverandører som også er Tier 1-leverandører. Lenovo krever at disse leverandørene:

- Gjennomfør en risikovurdering ved hjelp av RBA Self-Assessment Questionnaire (SAQ) årlig og rapporter resultatene i RBAs nettbaserte verktøy
- Utfør vurderinger på minst et leverandørnøkkelnivå
- Gjennomføre toårige, uavhengige RBA-revisjoner fra tredjeparter med RBA-godkjente revisorer
- Dokumenter revisjonsrapporter og korrigerende handlingsplaner
- Bekreft avslutning av handlingsplaner
- Kreve at oppstrømsleverandører overholder RBAs etiske retningslinjer

Denne rapporteringsprosessen for validering og revisjonsresultater danner grunnlaget for Lenovos evaluering av effektiviteten til programmene.

Leverandørstraffer og kreditter

Leverandørens ESG-ytelse er inkludert i Lenovos kvartalsvise leverandørrapportkort. Leverandører som representerer 97 % av leverandørene etter innkjøpsutgifter skåres mot 30 nøkkelindikatorer på tvers av RBAs etiske retningslinjer og ytelse, miljøpåvirkningsmål og reduksjoner, konfliktmineraler, EcoVadis-deltakelse og vurderingsresultater og ESG-rapportering. Ved å utnytte fremskritt i sin digitale ESG-plattform, har Lenovo økt synligheten til ESG-ytelse på tvers av 99 % av produksjonsinnkjøpene. Leverandørens ESG-ytelse brukes som en samlet multiplikator mot de samlede kostnadene, kvaliteten, leveringene, teknologien og servicepoengene og kan påvirke en leverandørs samlede vurdering betydelig.

Administrasjon av leverandørrelasjoner

Lenovo har også et Lenovo Supplier Advisory Council (LSAC) der toppledere fra Lenovo og dets omtrent 46 kritiske leverandører (som utgjør omtrent 73 % av innkjøpsutgiftene) møtes halvårlig.

Regnskap for risiko

For å verifisere om negativ innvirkning på menneskerettighetene forhindres, eller løses hvis de oppstår, sporer Lenovo effektiviteten til programmene sine og rapporterer om dem internt og eksternt. Nøkkelrapportering om forsyningskjeden inkluderer følgende eksempler:

Intern rapportering og beregninger

ESG-ytelse måles og rapporteres til innkjøpsledelsen som følger:

- RBA månedlig rapportering:
 - Antall leverandører i valideringsprogrammet
 - Prosent egenvurderinger i tide, antall sene egenvurderinger og de som skal leveres innen 3 måneder
 - Prosent punktlig revisjoner, antall forsinkede revisjoner og antall som forfaller innen 6 måneder
 - Antall rapporter om forsinkede korrigerende tiltak
 - Antall åpne tiltakspunkter, antall prioriterte funn og antall funn fra leverandøransvar
 - Antall leverandører med sen arbeidstid / avspasering kvartalsvis valideringsrapporter
 - Nyhetsbrev om nåværende og kommende arrangementer, programmer og utgaver
 - Fullstendige støttedetaljer for hvert problem og individuell leverandørstatus
 - Arbeidstid og avspasering rapporteres også av outsourcede produksjonsleverandører via et nettbasert verktøy
- RBA kvartalsrapportering
 - Samlede revisjonsresultater hittil i år og årlige trender
 - Etter segment hittil i år revisjonspoeng (arbeids-, miljø-, arbeidsmiljø-, HMS-, etikk- og styringssystemer)
 - Antall prioriterte funn og hovedfunn for hver årsak
 - Fullstendige støttedetaljer for hvert revisjonsfunn

Ekstern rapportering

Ytterligere detaljer om Lenovos bærekraftsinnsats og ytelse er tilgjengelig offentlig i Lenovos [ESG-rapport](#) sammen med annen informasjon på [ESG-ressurssidene](#).

Opplæring og kapasitetsbygging

Lenovo gjennomfører flere utdannings- og kommunikasjonsaktiviteter i løpet av året for ansatte og leverandører i Global Supply Chain, som kan omfatte:

- Månedlige nyhetsbrev
- Årlig ESG-opplæring
- Årlig opplæring om gebyrer og kreditter for leverandørrapportkort
- Årlig opplæring i etiske retningslinjer for leverandører
- Årlig opplæring i miljøpåvirkning
- Årlig opplæring i ansvarlig innkjøp av råvarer

Ekstern kapabilitetstrening

Som nevnt ovenfor er en betydelig del av Lenovos leverandører store internasjonale og nasjonale leverandører med eksisterende og betydelige ESG-programmer, så behovet for kapasitetsbygging blir mindre. Videre har RBA et lett tilgjengelig omfattende Learning Academy med moduler om alle deres programmer, veiledning og verktøy. I tillegg til dette tilbyr Lenovo:

- Webinarer for leverandører og ad-hoc-utdanning etter behov
- Halvårlige kommunikasjonsbrev om RBA, miljøpåvirkning, konfliktmineraler, forventninger til etiske retningslinjer for leverandører og programinnsats
- Nettbasert læringsmodul som tilbyr en omfattende pakke med ESG-opplæringskurs

Effektivitet

Lenovo har vært medlem av RBA siden 2006 og er et aktivt medlem av flere RBA-arbeidsgrupper. For å støtte dette programmet er alle Lenovo-eide anlegg samt 95 % av leverandørene våre pålagt å gjennomgå RBA-vurderinger hvert annet år. Vurderinger utført på RBA-medlemsanlegg og deres leverandørers anlegg fullføres av uavhengige tredjepartsfirmaer som er spesielt opplært i sosial og miljømessig vurdering og Validated Assessment Program (VAP)-protokollen. En typisk VAP-vurdering på stedet ved et enkelt produksjonsanlegg kan vare i 2-5 dager og inkluderer en grundig dokumentgjennomgang, intervjuer med ledelse og ansatte og en visuell undersøkelse på stedet. RBA-godkjente firmaer bruker lokale, morsmålstalende vurderere der det er mulig, og de er spesialopplært til å oppdage brudd på VAP-protokollen som er vanskelige å finne, som tilfeller av tvangsarbeid. Vurderinger inkluderer også en gjennomgang av mekanismer, kontroller og prosesser som er på plass for å forhindre barnearbeid og tvangsarbeid på hvert sted som vurderes. Revisorene gjennomgår også ansattes mapper og gjennomfører individuelle og gruppeintervjuer. I 2024 introduserte RBA versjon 8.0 av sine etiske retningslinjer. Lenovo har fortsatt å ta i bruk disse standardene og krever at leverandørene våre overholder den nyeste versjonen av RBAs etiske retningslinjer.

Under vurderinger utført av uavhengige revisorer til RBAs etiske retningslinjer, ble det ikke funnet noen tilfeller av tvangsarbeid eller barnearbeid ved noe Lenovo-produksjonsanlegg eller ved noen av de reviderte leverandøranleggene. Derfor var det ikke nødvendig med avhjelpende tiltak, inkludert en vurdering for å avgjøre om sårbare familier har opplevd tap av inntekt, og andre tiltak som beskrevet i denne uttalelsen.

Fra og med regnskapsåret 2024/25 var Lenovo-eide anleggs gjennomsnittlige poengsum for RBA VAP-revisjoner 177 mot bransjegjennomsnittet på 148. I tillegg ble fire reviderte Lenovo-anlegg tildelt platinastatus og tre ble tildelt sølv. Alle Lenovo-eide anlegg oppnådde status som Factory of Choice.

I regnskapsåret 2024/25 leverte Lenovo opplæring i forebygging av tvangsarbeid for 119 globale innkjøpsledere, arrangerte et leverandørwebinar om emnet med over 800 deltakere, og gjennomførte et arbeidsoverholdelsesverksted i Shenzhen for 35 representanter fra 23 leverandører.

Utbedring av negative konsekvenser

I tilfelle leverandørens manglende samsvar med ESG-kravene, kan flere tiltak finne sted, inkludert:

- Umiddelbar avslutning av virksomhet ved alvorlige brudd
- Sporing av alle revisjonsfunn til avslutning, med krav om støttende bevis der det er mulig
- Bruk av straffer på leverandørens kvartalsvise målstyring gjennom ESG-ytelsesmultiplikatoren Opptapping til Senior Procurement Management for direkte engasjement med leverandøren eller eskalering til Lenovos ledelse, etter behov

Til syvende og sist resulterer dårlig ESG-ytelse i lavere forretningsvolum og til slutt avvikling av virksomheten. Det er Lenovos erfaring at god ESG-ytelse ofte kommer sammen med gode mål på kostnad, kvalitet, levering og andre ytelsesoppgåelsesmål, og derfor er en god indikator for forretningsresultater. Leverandører med sterk ESG-ytelse kombinert med robust ytelse totalt sett kan bli belønnet med økt forretningsvolum og videreføring av forretningsforholdet.

Rett til informasjon

I samsvar med § 6 i lov om åpenhet kan enhver person sende inn en forespørsel om informasjon om hvordan Lenovo Technology B.V. NUF (988 109 436) og Lenovo Global Technology Norway AS (917 861 463) håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettighetene i sin egen virksomhet og forretningsvirksomhet globalt. Send inn alle informasjonsforespørsler til ethics@lenovo.com.

Godkjenning og attestering fra ledelsen

Denne avsløringen oppsummerer innsatsen Lenovo har gjort i sin egen virksomhet, så vel som sine leverandører, for å utrydde slaveri, menneskehandel, tvangsarbeid og barnearbeid fra forsyningskjeden og fremme menneskerettigheter og ansattes velferd globalt. Dette dokumentet er gjennomgått og godkjent av den norske landsjefen og vil bli publisert eksternt.

Marthin Storm Hansen
Country Manager
Date: 11.6.2025